

سرمقاله

نی‌ریز برای حال خوش می‌جنگد

ادامه‌از صفحه ۱

پرسش اینجاست که برای تغییر حال و هوای جامعه چه باید کرد؟ مسئولان مربوط در چنین شرایطی چه وظیفه‌ای دارند؟ آیا فرهنگ و هنر فقط برای روزهای آرام و بی‌دغدغه‌اند یا اتفاقاً در روزهای سخت، نقش آنها پررنگ‌تر می‌شود؟

خوشبختانه در نی‌ریز هنوز کسانی هستند که شادی، امید و نشاط را به جامعه تزریق می‌کنند؛ آدم‌هایی که منتظر شرایط ایده‌آل نمی‌مانند و خودشان دست به کار می‌شوند.

هفته گذشته، با تلاش سرکار خانم اسماءاعتمادی، سازمان مردم‌نهاد استانی «سرای مهر و اندیشه» فعالیت خود را آغاز کرد. جایی که قرار است برای ساعتی مسائل اقتصادی، اجتماعی، سیاسی و حتی دغدغه‌های روزمره را کنار بگذارند، دور هم جمع شوند، کتاب بخوانند، فیلم ببینند، درباره شعر گفت‌وگو کنند و مهم‌تر از همه، همان لحظه را زندگی کنند.

تئاتر ی‌های نی‌ریز هم در همین مسیر سنگ تمام گذاشته‌اند. در همین شش ماه اخیر، سه تئاتر در سه ژانر متفاوت روی صحنه رفته است. از اثر طنز آقای صالح گرفته تا نمایش اجتماعی آقای علیمردانی و در روزهای اخیر نیز حضور سرکار خانم فهیمه پاک‌نژاد در قامت کارگردان و بهره‌گیری از توانمندی هنرمندان تئاتر نی‌ریز که به ارائه‌اثری فاخر انجامید.

در کنار اینها، برگزاری جلسات کتابخوانی، نشست‌های تحلیل و تفسیر شعر، برگزاری موسیقی و دیگر فعالیت‌های فرهنگی، اتفاقاتی است که باید قدرشان را دانست. اینها نشانه‌هایی هستند که می‌گویند فرهنگ هنوز زنده است و نفس می‌کشد.

اصلاً کارهایی که مردم خودشان انجام می‌دهند، طعم دیگری دارد. تداوم بیشتری پیدا می‌کند و الزاماً با حساب‌و‌کتاب‌های «دو دوتا، چهارتا» پیش نمی‌رود. آدم‌هایی دور هم جمع می‌شوند، هرکس سهمی می‌گذارد و همه همگام با یکدیگر کاری را پیش می‌برند که حاصلش چیزی فراتر از یک برنامه فرهنگی است؛ حاصلش حال خوب است.

در آن سوی طیف اما هنوز می‌بینیم کسانی را که برای برگزاری یک کنسرت، با وجود همه ظرفیت‌های موجود، نتوانسته‌اند راه چاره‌ای پیدا کنند. شاید همین تفاوت، فاصله میان «فرهنگ مردمی» و «فرهنگ اداری» را نشان می‌دهد.

مردم منتظر نمی‌مانند تا کسی برایشان شادی را تصویب کند. آنها اگر فرصت پیدا کنند، کتاب می‌خوانند، تئاتر اجرا می‌کنند، شعر می‌خوانند، فیلم می‌بینند و کنار هم می‌نشینند.

جامعه‌ای که فقط اخبار گرانی، دلار، تورم و مشکلات را بشنود، دیر یا زود خسته می‌شود. فرهنگ قرار نیست مشکلات اقتصادی را حل کند، اما می‌تواند اجازه‌دهد مشکلات اقتصادی، امیدرا از بین ببرد.

شاید در روزهایی که قیمت دلار از مرزهای باور عبور می‌کند، کاری از دست بسیاری از ما برای اقتصاد کلان برنیاید؛ اما هنوز می‌توان یک کتاب به دست گرفت، به تماشای یک تئاتر نشست، شعری خواند، موسیقی شنید، فیلمی دید، با دوستانمان گفت‌وگو کرد و برای چند ساعت هم که شده، زندگی را از زیر سایه سنگین اخبار بیرون کشید.

شاید شادی امروز یک انتخاب به نظر برسد، اما برای جامعه‌ای که روزهای سختی را پشت سر می‌گذارد، امید یک ضرورت است. و چه خوب که در نی‌ریز هنوز کسانی هستند که چراغ این امید را روشن نگه داشته‌اند.

خبر

دبیر خبر: عابد نعمتی

چراغ شیفت عصر درمانگاه کمیل چرا خاموش شد؟

عابد نعمتی، نی‌ریزان فارس:

با آغاز فصل پاییز و افزایش محسوس بیماری‌های ویروسی و سرماخوردگی، خاموشی ناگهانی چراغ شیفت عصر درمانگاه کمیل (محل سابق بیمارستان قدیم) و یک‌شیفته شدن آن، موجی از گلابه و سرگردانی را در میان شهروندان رقم زده است. این مرکز که به دلیل موقعیت جغرافیایی و دسترسی آسان درون‌شهری، همواره بار سنگینی از مراجعات سرپایی مردم را از دوش اورژانس بیمارستان شهدای سلامت یرمی‌داشت، از دو هفته پیش در ساعات عصر و شب تعطیل شده است؛ موضوعی که جمعه گذشته به تریبون نماز جمعه کشیده شد و انتقاد شدید امام‌جمعه شهرستان را به همراه داشت. پیگیری‌های نی‌ریزان فارس نشان می‌دهد پشت پرده این تعطیلی، کلاف سردرگمی از تغییر ساختار پرداخت دستمزد توسط دانشگاه علوم پزشکی شیراز، پاس کاری وظایف میان شبکه بهداشت و بیمارستان و نبود موافقت اصولی و پروانه رسمی نهفته است.

هشدار صریح امام‌جمعه: در آستانه زمستان، تعطیلی در مانگاه پذیرفتنی نیست

در پی انعکاس نارضایتی‌های مردمی، حجت‌الاسلام والمسلمین سیدمحمود حسینی امام‌جمعه نی‌ریز، در خطبه‌های نماز جمعه ۱۰ مهرماه، لب به انتقاد از متولیان سلامت گشود و حل معضل درمانگاه کمیل را مطالبه جدی مردم دانست.

وی با تأکید بر این که مردم نباید برای یک تزریق یا ویزیت ساده ناچار به طی مسافت تا بیرون شهر شوند، گفت: «ما بارها گفتیم این درمانگاه باید شبانه‌روزی یا تبدیل به بیمارستان شود. واقعاً شرایط برای مردم سخت شده، مخصوصاً الان که زمستان دارد از راه می‌رسد، مردم نمی‌توانند برای کوچکترین مشکلی به بیرون شهر بروند. مدتی هم خوب بود و تا ساعت ۱۲ شب فعالیت داشت؛ اما اخیراً فقط صبح‌ها فعال است. مسئولان دقت کنند؛ این مطالبه مردمی است و آنها باید برای مردمی که همیشه سنگ تمام گذاشتند، کم نگذارند. رئیس دانشگاه علوم پزشکی، فرماندار و نماینده مجلس و دیگر مسئولان مربوطه ببینند مشکل کجاست؟ این کار سختی نیست که حل نشود؛ بودجه‌شان را تأمین و مشکل مردم را حل کنند.»

ریشه ماجرا کجاست؟ بخشنامه‌ای که پزشکان را فراری داد

تندرستی

توصیه های د کتر صفری در مورد آنفلو آنزا

باید توجه داشت که پاسخ ایمنی ایجادشده توسط واکسن، عمدتاً در برابر چهار نوع ویروس موجود در واکسن و سویه‌های مشابه آنهاست. مانند سایر واکسن‌ها، ممکن است پاسخ ایمنی در همه افراد به یک اندازه کامل و مطلوب نباشد. این مسئله به‌ویژه در سالمندان و افراد دارای ضعف سیستم ایمنی اهمیت بیشتری دارد. معمولاً پاسخ ایمنی بدن حدود دو تا سه هفته پس از تزریق ایجاد می‌شود و مدت ایمنی نیز معمولاً حدود شش ماه تا یک سال است.
بهترین زمان تزریق واکسن
بهترین زمان برای تزریق واکسن، پیش از شروع فصل شیوع آنفلوآنزا و معمولاً از اواخر شهریورماه است. با این حال، اگر فردی واکسیناسیون را به تأخیر انداخته باشد، تا زمانی که امکان تزریق وجود داشته باشد و بیماری آنفلوآنزا همچنان در جامعه در گردش باشد، دریافت واکسن می‌تواند انجام شود.
به طور کلی، تزریق واکسن آنفلوآنزا برای تمام افراد بالای شش ماه توصیه می‌شود؛ با این حال، اولویت واکسیناسیون با افراد و گروه‌هایی است که بیشتر در معرض عوارض و خطر بیماری قرار دارند.

چه افرادی در گروه‌های پرخطر قرار دارند؟

افراد زیر از مهم‌ترین گروه‌های در معرض خطر محسوب می‌شوند:

- کودکان شش‌ماهه تا پنج‌ساله
- زنان باردار
- افراد مبتلا به بیماری‌های قلبی-عروقی
- بیماران مبتلا به بیماری‌های مزمن ریوی مانند آسم و فیبروز کیستیک

پیگیری‌های ما از مسئولان درمانی شهرستان نی‌ریز حاکی از آن است که ریشه اصلی غیبت پزشکان در شیفت عصر، مصوبه و سیاست‌گذاری جدید دانشگاه علوم پزشکی شیراز در خصوص شیوه پرداخت حق‌الزحمه است.

تا پیش از این، دستمزد پزشکان عمومی همکار و مشارکتی در مراکز درمانی بر پایه ساعتی محاسبه و پرداخت می‌شد. اما در ماه‌های اخیر، دانشگاه این شیوه را به پرداخت پرسیسی (به ازاء تعداد ویزیت و بیمار) تغییر داده است. از آنجا که آمار مراجعان درمانگاه کمیل میانگین روزانه حدود ۲۰ تا ۳۰ نفر است، این فرمول دریافتی پزشکان را به شدت افت داده و از نظر اقتصادی حضور در این مرکز را برای آنها فاقد توجیه کرده است؛ تصمیمی که عملاً به انصراف دسته‌جمعی پزشکان از پوشش شیفت عصر درمانگاه کمیل انجامید.

رئیس شبکه بهداشت: شیفت عصر سهیم بیمارستان است؛ مایهٔ تفاوت را هم متعهد شدیم
دکتر نادر صادقی، رئیس شبکه بهداشت و درمان نی‌ریز، با تفکیک مسئولیت‌های شیفت صبح و عصر اظهار داشت:

«شبکه بهداشت نسبت به تعهدات خود عمل کرده و شیفت صبح بدون هیچ مشکلی دائر است. ما یکی از پزشکان رسمی و استخدامی شبکه بهداشت را برای صبح‌ها مستقر کرده‌ایم و خدمات به صورت منظم ارائه می‌شود.»

وی با اشاره به این که شیفت عصر در حیطه اختیارات و ساختار بیمارستان است، افزود:



«درمانگاه کمیل ساختار مدیریتی، مدیر داخلی، حسابداری و پشتیبانی مستقل دارد و هماهنگی پزشک شیفت عصر با مجموعه بیمارستان شهدای سلامت است. مشکل اصلی همان نحوه پرداخت پرسکسی دانشگاه است که برای پزشک صرفه ندارد. من حتی به سرپرست محترم بیمارستان اعلام کردم که در صورت جذب پزشک، شبکه بهداشت آمادگی دارد مابه‌التفاوت دستمزد پرسکسی تا تعرفه ساعتی را به عنوان راهکار موقت از اعتبارات داخلی تقبل و پرداخت کند تا گره کار مردم گشوده شود.»

دکتر صادقی در پاسخ به مطالبه شبانه‌روزی شدن درمانگاه نیز تصریح کرد:

«پیگیری‌های قانونی ادامه دارد؛ اما واقعیت این است که دانشگاه علوم پزشکی شیراز به دلیل کسری بودجه شدید و شرایط مالی حاکم بر کشور، حتی در تسویه به موقع مطالبات موجود پزشکان مشارکتی نیز با مضیقه روبرو است و در حال حاضر اعتباری برای شبانه‌روزی کردن این مرکز وجود ندارد.»

مدیریت بیمارستان: دستمان در پرداخت بسته است؛ درمانگاه مجوز رسمی ندارد

در سوی دیگر ماجرا، مدیران بیمارستان شهدای سلامت نی‌ریز تأکید دارند که دست آنان در تغییر سازوکار مالی متمرکز دانشگاه بسته است.

دکتر مریم هاشمی کارزونی سرپرست بیمارستان شهدای سلامت، با تأکید بر این که کمبود پزشک عمومی به طور کلی بخش بهداشت و درمان شهرستان را تحت فشار قرار داده، تصریح می‌کند که تغییر فرمول پرداخت

از سوی دانشگاه علوم پزشکی شیراز عامل بازدارنده برای حضور پزشکان است. به گفته وی، اختیارات مالی در ستاد دانشگاه متمرکز است و بیمارستان اجازه عدول از ضوابط پرداختی مصوب را ندارد. هر چند به گفته او تلاشها برای حل مشکل با نامه‌نگاریها و جلسات متعدد ادامه دارد.

علاوه بر این، مسئولان بیمارستان به یکی از گره‌های قدیمی و ساختاری درمانگاه کمیل اشاره می‌کنند: این درمانگاه پروانه تأسیس و موافقت اصولی رسمی ندارد. این مجموعه مدتی پس از افتتاح بیمارستان جدید در بهمن‌ماه ۱۴۰۰، با فشار مردم و پیگیری مسئولان محلی در ساختمان قدیم بیمارستان دائر شد؛ در نتیجه نه ردیف اعتباری مصوب مستقلی برای پزشک پایدار دارد و نه در سامانه‌های توسعه‌ای دانشگاه تعریف رسمی شده است. کادر پرستاری، پذیرش، خدمات و نگهبانی آن از نیروهای بیمارستان تأمین شده، اما اختصاص پزشک آن در ساختار دانشگاه با بن‌بست‌های بوروکراتیک روبرو است.

بر پایه اظهارات کادر اجرایی بیمارستان، در حالی که بخش اورژانس بیمارستان جدید در شیفت‌های عصر و شب میزبان نزدیک به ۱۷۰ تا ۲۰۰ بیمار است، پذیرش ۲۰ تا ۳۰ نفره شیفت عصر درمانگاه کمیل باعث شده پزشکان با فرمول پرسکسی، انگیزه مالی برای پذیرش این شیفت نداشته باشند.

روزنه امید؛ جلسه تعیین تکلیف در دفتر رئیس دانشگاه علوم پزشکی

با اوج‌گیری نارضایتی‌ها و پیگیری رسانه‌ای، قرار است این هفته، نشست حضوری مشترکی میان مدیریت بهداشت و درمان نی‌ریز با رئیس دانشگاه علوم پزشکی شیراز برگزار شود. مسئولان محلی امیدوارند در این جلسه با تشریح شرایط اضطراری شهرستان در آستانه فصل سرما و بُعد مسافت بیمارستان جدید از مرکز شهر، یا مجوز خاصی برای اعمال پرداخت ساعتی به پزشکان درمانگاه کمیل صادر شود یا پزشکی به صورت ثابت و با ردیف مشخص به این مرکز اختصاص یابد.

اکنون توپ در زمین دانشگاه علوم پزشکی شیراز و مسئولان ارشد شهرستان است تا پیش از فرارسیدن سرمای سخت زمستان و شلوغی نفس‌گیر اورژانس بیمارستان، با یک تصمیم ضرب‌الاجل مالی و حل مشکل مجوز درمانگاه، چراغ خدمات‌رسانی در مرکز شهری‌ریز را مجدداً روشن کنند.

انتقاد شدید امام جمعه نی‌ریز از یک‌شیفته شدن در مانگاه کمیل

شده و در هر دو مسیر محکوم به شکست است. نیروهای آنان فرسوده‌اند و هرگونه خطایی با پاسخی پشیمان‌کننده روبرو خواهند شد.»

امام‌جمعه نی‌ریز با گرامیداشت هفته نیروی انتظامی و یاد شهدای فراجا، امنیت امروز را مرهون تلاش‌های این نیروها دانست و از مسئولان کشوری خواست معیشت و دریافتی این قشر فداکار به شکل شایسته ارتقا دهند. وی همچنین با گرامیداشت سالروز حماسه طوفان‌الاقصی و یاد شهید سیدحسن نصرالله، سکوت نهادهای بین‌المللی در برابر جنایات صهیونیست‌ها علیه زنان و کودکان مظلوم را محکوم کرد.

خطیب جمعه نی‌ریز در پایان با اشاره به پیام رهبر معظم انقلاب به اجلاس سراسری نماز، خانواده‌ها، معلمان و دانشگاهیان را به اهتمام ویژه به نماز فراخواند و بر لزوم رعایت زمان مصوب اقامه نماز جماعت در ادارات تأکید کرد.

مسئولان دقت کنند؛ این مطالبه مردمی است و آنها باید برای مردمی که همیشه سنگ تمام گذاشتند، کم نگذارند. رئیس دانشگاه علوم پزشکی، فرماندار و نماینده مجلس و دیگر مسئولان مربوطه ببینند مشکل کجاست؟ این کار سختی نیست که حل نشود؛ بودجه‌شان را تأمین و مشکل مردم را حل کنند.»

خطیب جمعه نی‌ریز در بخش دیگری از مطالبات محلی خود، خطاب به رئیس جدید اداره اوقاف و امور خیریه تأکید کرد: «مساجد و شهر ماموفوفات فراوانی دارد که این‌ها باید احیا شود، حق وقف به درستی ادا گردد و به اماکن و بقاع متبرک که شهرستان رونق داده شود. انتظار داریم ریاست جدید اوقاف با جدیت پیگیر رفع مشکلات این اماکن و اجرای دقیق نیات واقفان باشد.»

حجت‌الاسلام حسینی به بن‌بست راهبردی دولت آمریکا در منطقه پرداخت و گفت: «دشمن میان عملیات محدود یا جنگ طولانی فرسایشی زمین‌گیر

امام‌جمعه نی‌ریز با انتقاد شدید از یک‌شیفته شدن درمانگاه کمیل (بیمارستان قدیم) و نبود پزشک در ساعات بعدازظهر و شب، با اشاره به پیش‌روبودن فصل سرما و دشواری تردد مردم، از رئیس دانشگاه علوم پزشکی شیراز، فرماندار و نماینده مجلس خواست فوراً برای بازگشت خدمات این مرکز اقدام کنند.

حجت‌الاسلام والمسلمین سیدمحمود حسینی در خطبه‌های نماز جمعه ۱۰ مهرماه، حل معضل درمانی شهر را از مهم‌ترین مطالبات مردمی برشمرد و با طرح صریح دغدغه شهروندان در خصوص درمانگاه کمیل گفت:

«ما بارها گفتیم این درمانگاه باید شبانه‌روزی یا تبدیل به بیمارستان شود. واقعاً شرایط برای مردم سخت شده، مخصوصاً الان که زمستان دارد از راه می‌رسد، مردم نمی‌توانند برای کوچکترین مشکلی به بیرون شهر بروند. مدتی هم خوب بود و تا ساعت ۱۲ شب فعالیت داشت؛ اما اخیراً فقط صبح‌ها فعال است.

—/—/—

آگهی استخدام ۲۹۲ نفر در گل گهر

حداکثر ۳۲ سال؛ متولدین یکم فروردین ۱۳۷۳ و بعداز آن
و حداکثر ۳۴ سال؛ متولدین یکم فروردین ۱۳۷۱ و بعداز آن
مقطع کارشناسی؛
حداکثر ۳۵ سال؛ متولدین یکم فروردین ۱۳۷۰ و بعداز آن
و حداکثر ۳۷ سال؛ متولدین یکم فروردین ۱۳۶۸ و بعداز آن
برای خواندن شرایط کامل و ثبت‌نام، به لینک زیر مراجعه کنید:

https://hrdms.geg.ir

امکان ثبت‌نام؛ داوطلبان سراسر کشور
اولویت در شرایط برابر؛ متقاضیان بومی شهرستان سیرجان
روش جذب؛ آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و مصاحبه روانشناختی
محل برگزاری آزمون؛ شهرستان سیرجان
آخرین مهلت ثبت‌نام؛ ۲۸ مهر ۱۴۰۵
شرایط سنی داوطلبان؛
مقطع دیپلم؛
حداکثر ۳۰ سال؛ متولدین یکم فروردین ۱۳۷۵ و بعداز آن
مقطع فوق دیپلم؛

شرکت‌های گروه گل گهر برای تأمین نیروی انسانی مورد نیاز خود، از طریق آزمون کتبی، مصاحبه تخصصی و مصاحبه روانشناختی، اقدام به جذب ۲۹۲ نفر نیروی انسانی می‌کنند.
متقاضیان زن و مرد دارای مدرک دیپلم، فوق دیپلم و کارشناسی از سراسر کشور امکان ثبت‌نام در این آزمون استخدامی را دارند و در شرایط برابر، اولویت جذب با افراد بومی شهرستان سیرجان خواهد بود.
شرایط کلی آزمون استخدامی گل گهر؛
تعداد نیروی مورد نیاز: ۲۹۲ نفر
جنسیت: خانم و آقا
مقاطع تحصیلی: دیپلم، فوق دیپلم و کارشناسی